



Ordførere, representanter fra IFK og kommunedirektører!

**Innkalling til møte i styret for Sør-Østerdal interkommunalt politisk råd
SØIPR**

Sted: Radisson Blu, Trysil

Tidsramme: **Torsdag 27.august 2026, klokken 09:00 – 11:00**

Adresseliste

Elverum	Vara
Ordfører Lillian Skjærvik	Varaordfører Arnfinn Uthus
Kommunedirektør Kristian Trengereid	
Engerdal	
Ordfører Tor Erik Skramstad	Varaordfører Per Olav Opgård
Kommunedirektør Geir Sverdrup	
Stor-Elvdal	
Ordfører Linda Otnes Henriksen	Varaordfører Ane Eriksen Hamilton
Kommunedirektør Geir Kvisten	
Våler	
Ordfører Harry Vinje	Varaordfører Espen Svenneby
Konstituert Kommunedirektør Arild Lande	
Trysil	
Ordfører Turid Backe-Viken	Varaordfører Bjarte Wigdel
Kommunedirektør Runar Kristiansen	
Åmot	
Ordfører Ole Erik Hørstad	Varaordfører Gunvor Stormoen
Kommunedirektør Stein Halvorsen	
Innlandet fylkeskommune	
Mona Stormoen, Fylkestinget	Vara Martin Været
Aud Hove, Fylkestinget	Vara Ole Mathias Rønaasen
Erlend Myking, Fylkesadministrasjonen	
SØIPR	
Daglig leder Leif Harald Walle	

Vara deltar etter særskilt innkalling.

Elverum 20. august 2026

KJØREPLAN OG ORIENTERINGER

Kl. 09:00 – 09:15 Informasjon fra Fylkeskommunen (fast punkt)

Kl. 09:15 – 11:00 Saksbehandling

Kl. 11:00 – 12.00 Felles lunsj med Statsforvalter

Kl. 12:00 - 16:00 Møte med Statsforvalter i Innlandet og SØIPR

Program: se vedlegg

Kl. 16:15 - Møte slutt

SAKSBEHANDLING

SAK 34/26 GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Forslag til vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes

SAK 35/26 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE I STYRET I SØIPR 250626

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte i styret i SØIPR 25.juni 2026 godkjennes

Vedlegg:

Protokoll fra styremøte i SØIPR 250626_v1

SAK 36/25 BEVILGNING TIL AI – SPRANGET 2026 – GUNSTIG INTELLIGENS

Forslag til vedtak

SØIPR bevilger inntil 100.000 kroner til gjennomføring av AI-spranget 2026 – Gunstig intelligens. Bevilgningen dekker et anslått finansieringsbehov på 80.000 kroner og skal benyttes til foredragsholdere, praktiske økter, markedsføring og gjennomføring av arrangementet.

Bakgrunn

AI-spranget ble gjennomført første gang i 2025 og fikk svært gode tilbakemeldinger. Arrangementet har etablert seg som en viktig regional møteplass for virksomheter som ønsker å ta i bruk kunstig intelligens på en trygg, praktisk og effektiv måte. Planleggingsgruppen (SØIPR, Bygdevekst/IFK, 6Kloke og Elverum Næringsforening) har gjennomgått programskissen for 2026 og anbefaler en tydeligere praktisk tilnærming, med fokus på:

- Praktiske caser
- Demonstrasjoner av KI-verktøy
- Aktiv deltakelse og gruppearbeid
- Innledninger fra offentlig og privat sektor

Hovedtema for 2026 er:

- Kunstig intelligens og sikkerhet/beredskap
- Praktiske verktøy og anvendelser i arbeidshverdagen

Dato og sted er fastsatt: fredag 30. oktober, Forstmann – Norsk skogmuseum.

Programmet utvikles videre med:

- konkrete caser fra kommunale tjenester og næringsliv
- bidrag fra både offentlig og privat sektor
- vurdering av en innleder som kan gi «det store bildet»
- praktiske øvelser og teststasjoner

Finansiering; Bidragsyter / Beløp

SØIPR - 80.000

Bygdevekst / IFK - 30.000

6Kloke - 80.000

Elverum Næringsforening - 10.000

Sum 200.000

Budsjetttramme: ca. 200.000 kroner

Budsjettposter

- Lokalleie: 10.000
- Servering: 40.000
- Foredragsholdere: 100.000
- Markedsføring og prosjektledelse: 50.000

Vurdering

AI-spranget er et strategisk viktig tiltak for å styrke digital kompetanse og innovasjon i regionen. Arrangementet bidrar til:

- økt forståelse for KI i offentlig og privat sektor
- bedre beslutningsgrunnlag for teknologiinnføring
- kompetanseheving i kommunene
- styrket samarbeid mellom næringsliv og offentlig sektor

Bevilgningen vurderes som nødvendig for å sikre kvalitet og gjennomføringsevne

Vedlegg:

Gunstig Intelligens _ søknad SØIPR_v2

Gunstig intelligens_SKISSE_2026_v3

2026 06 17 Møtereferat AI-spranget 2.0_Gunstig intelligens_v4

SAK 37/26 SØKNAD OM STØTTE – ETABLERING AV NÆRINGSHAGEFUNKSJON I SØR-ØSTERDAL

Forslag til vedtak

SØIPR innvilger ikke søknaden fra Rørosregionen Næringshage og Sør-Hedmark Næringshage om støtte til prosjektet «Næringshagefunksjon for Sør-Østerdal».

Bakgrunn

SØIPR har mottatt en søknad fra Rørosregionen Næringshage og Sør-Hedmark Næringshage om finansiering av prosjektet «Næringshagefunksjon for Sør-Østerdal». Det søkes om kr 3 mill. over tre år for å etablere en midlertidig næringshagefunksjon i regionen.

Søknaden viser til at regionen etter konkursen i Sør-Østerdal Næringshage i 2024 står uten en slik funksjon, og at dette svekker mobilisering, bedriftsoppfølging og samordnet næringsutvikling. Prosjektet foreslår en desentralisert modell med lokal tilstedeværelse i alle seks kommuner.

SØIPRs rammer og rolle

SØIPR gir ikke tilskudd til drift, men kan støtte prosjekter som understøtter strategiens mål. En næringshagefunksjon er etter gjeldende ordninger en regional utviklingsstruktur som skal etableres gjennom fylkeskommunens næringshageprogram.

Daglig leder har vært i dialog med Innlandet fylkeskommune, som opplyser at fylket vurderer å lyse ut nytt næringshageprogram i Sør-Østerdal. Av hensyn til anskaffelsesregelverket og terskelverdier er dette den korrekte prosessen for etablering av en ny næringshagefunksjon.

Vurdering

Søknaden beskriver et reelt behov for styrket næringsutviklingskapasitet i regionen. Prosjektet vil i praksis innebære driftsfinansiering, noe SØIPR ikke kan gi tilskudd til. Direkte tildeling vil kunne være i strid med anskaffelsesregelverket og skape uklarhet om rollefordeling mellom SØIPR og fylkeskommunen. Det er positivt at søkerne ønsker å bidra i regionen, og de bør oppfordres til å delta i en kommende konkurranseutlysning.

Konklusjon

SØIPR viser til dialog med Innlandet fylkeskommune, som vurderer å lyse ut nytt næringshageprogram i regionen. Etablering av næringshagefunksjon bør derfor gjennomføres gjennom ordinær konkurranse i tråd med anskaffelsesregelverket. SØIPR inviterer Rørosregionen Næringshage og Sør-Hedmark Næringshage til å delta i en kommende konkurranse, og anerkjenner aktørenes interesse for å bidra til næringsutvikling i Sør-Østerdal. SØIPR følger prosessen videre og vil bidra til god dialog mellom kommunene og Innlandet fylkeskommune om framtidig organisering av næringshagefunksjonen

SØIPR bør ikke innvilge søknaden. Etablering av næringshagefunksjon må skje gjennom fylkeskommunens program og konkurranse. SØIPR bør samtidig signalisere at regionen ønsker aktører som kan bidra til styrket næringsutviklingskapasitet velkommen i en slik prosess.

Vedlegg:

Søknad SØIPR vår 2026_næringshage_v5

SAK 38/26 HØRINGSUTTALELSE: ENDRINGER I KOMMUNELOVEN KAPITELL 19 OM INTERKOMMUNALE SAMAREID - SØIPR

Forslag til vedtak

SØIPR stiller seg positiv til endringer som kan gi et mer helhetlig, fleksibelt og effektivt interkommunalt samarbeid i Sør-Østerdal. Rådet støtter intensjonen om tydeligere rammer, bedre styring og mer anvendelige samarbeidsformer.

SØIPR støtter imidlertid ikke forslaget om strengere krav til organisering og administrasjon i interkommunale samarbeid som tildeles myndighet, herunder krav om egen administrativ ledelse. Et slikt krav vil redusere kommunenes handlingsrom til å organisere samarbeid i tråd med lokale behov, geografi og prioriteringer, og kan gi uforholdsmessige kostnader for små og mellomstore kommuner.

Bakgrunn for saken

Kommunal- og distriktsdepartementet har sendt på høring forslag til endringer i kommuneloven kapittel 19 om interkommunalt samarbeid. Høringsfrist er 1. oktober 2026. Departementet peker på at dagens regler for kommunale oppgavefelleskap er fleksible, men i praksis oppleves som uklare når det gjelder ansvar, styring og rettslig status. Samarbeidslandskapet er fragmentert, og det er behov for tydeligere rammer som kan gi mer helhetlige og langsiktige samarbeidsløsninger.

For interkommunale politiske råd foreslås en tydeligere rolleavklaring mellom politikk og administrasjon.

Sør-Østerdal – regional kontekst

Kommunene i Sør-Østerdal har et omfattende og variert samarbeid, preget av:

- store geografiske avstander
- små og mellomstore fagmiljøer
- behov for robuste tjenester innen helse, beredskap, oppvekst og tekniske tjenester

- betydelig avhengighet av fleksible samarbeidsmodeller

Et regelverk som reduserer fleksibiliteten vil derfor ha større konsekvenser i Sør-Østerdal enn i mer tettbygde regioner.

Departementets hovedforslag

Departementet foreslår blant annet:

- tydeligere skille mellom oppgavefellesskap uten myndighet
- oppgavefellesskap med myndighet
- at oppgavefellesskap som er egne rettssubjekter kan tildeles myndighet til å fatte enkeltvedtak
- krav om egen administrativ ledelse og styrket internkontroll i samarbeid med delegert myndighet
- avvikling av vertskommunesamarbeid med felles folkevalgt nemnd
- forenkling og reduksjon i antall samarbeidsmodeller
- utvidelse av vertskommunemodellen slik at kommuner og fylkeskommuner kan være vertskommune for hverandre

Relevans for Sør-Østerdal

Forslagene treffer regionen på flere måter:

- Kommunene har mange små fagmiljøer og er avhengige av fleksible samarbeidsformer.
- Flere samarbeid er ikke egne rettssubjekter, men bygger på vertskommunemodellen.
- Krav om egen administrativ ledelse vil gi betydelige merkostnader for små samarbeid.
- SØIPR har en etablert rolle som politisk arena, og endringene vil kreve tydeligere avgrensning mot operative samarbeid.

Vurderinger

Fleksibilitet og lokalt handlingsrom

SØIPR støtter intensjonen om tydeligere rammer og bedre styring. Samtidig er det avgjørende at kommunene fortsatt kan organisere samarbeid på en måte som er tilpasset:

- geografi
- kapasitet
- lokale prioriteringer
- eksisterende fagmiljøer

Krav om egen administrativ ledelse i alle samarbeid med delegert myndighet vil være særlig utfordrende i Sør-Østerdal, hvor mange samarbeid er små og kostnadseffektive nettopp fordi de ikke har egne lederstillinger.

Økonomiske konsekvenser

For oppgavefellesskap som i dag ikke har egne ansatte, vil krav om daglig leder gi:

- økte lønnskostnader
- økte administrative kostnader
- behov for mer formell styringsstruktur

Dette vurderes som en negativ økonomisk konsekvens for regionen.

For SØIPR som interkommunalt politisk råd vurderes endringene som nøytrale.

Konsekvenser for styring og samordning

Endringene kan gi:

Positive effekter

- tydeligere roller mellom politikk og administrasjon
- bedre grunnlag for helhetlig styring
- mulighet for mer robuste fagmiljøer

Utfordringer

- risiko for økt fragmentering dersom nye samarbeidsformer etableres uten helhetlig styring
- større krav til koordinering mellom SØIPR og øvrige samarbeid
- behov for tydeligere rollefordeling mellom kommunedirektørene og daglig leder i SØIPR

Samlet vurdering

Forslaget vil på flere områder bidra til et mer oversiktlig og konsistent system for interkommunalt samarbeid. For Sør-Østerdal vurderes særlig følgende:

- Forenkling av samarbeidsformer er positivt.
- Avvikling av felles folkevalgt nemnd har liten praktisk betydning.
- Utvidelse av vertskommunemodellen er positiv for regioner med små fagmiljøer.
- Krav om egen administrativ ledelse i oppgavefellesskap med myndighet vurderes som lite hensiktsmessig og kostnadsdrivende.

Endringene vil kreve:

- tydeligere rolleavklaringer i SØIPR
- styrket administrativ koordinering
- bedre kobling mellom politiske prioriteringer og operative samarbeid

Konklusjon

SØIPR støtter målet om et mer helhetlig og tydelig regelverk for interkommunalt samarbeid.

Samtidig mener rådet at krav om egen administrativ ledelse i oppgavefellesskap med delegert myndighet vil svekke kommunenes handlingsrom og gi uforholdsmessige kostnader i distriktsregioner som Sør-Østerdal.

SØIPR anbefaler derfor at departementet:

- viderefører fleksibiliteten i dagens modeller
- åpner for myndighetsutøvelse uten krav om egen administrativ leder
- legger til rette for at små og mellomstore kommuner kan organisere samarbeid på en kostnadseffektiv måte

Vedlegg

Høringsuttalelse fra SØIPR_kommuneloven_2026_v6

SAK 39/26 ENDRET ORGANISERING AV SØIPR 1.9.2026 – 31.12.2028

Forslag til vedtak

Styret vedtar at politisk leder av SØIPR inngår i styringsgruppen for Interreg – prosjektet for å sikre bred regional forankring. Styret vedtar at daglig leder skal ha prosjektlederansvar i 50 % stilling for den norske delen av Scandinavian Mountain Railway fra 1.9.2026–31.12.2028, og samtidig opprettholde hovedansvaret for SØIPR i 50 % stilling. Trysil kommune utarbeider arbeidsavtale som søkerkommune for Interreg. Daglig leder skal ha personalansvar for administrasjonen, inkludert midlertidige stillingsressurser, med mindre styret beslutter annet.

Styret vedtar å etablere en midlertidig 50 % stilling som regional beredskapsrådgiver/ forsvarskontakt og saksbehandler for perioden 1.11.2026–31.12.2028.

Styret forutsetter at det i perioden 2027–2028 skal vurderes å etablere en midlertidig 50 % stilling som myndighetskontakt og politisk rådgiver.

Styret forutsetter årlig evaluering av organiseringen, herunder effekt, måloppnåelse, økonomi, arbeidsdeling og ressursbehov. Styret vedtar å styrke SØIPRs administrative kapasitet i prosjektperioden, med samlet administrativ ressurs på inntil 150 %, avhengig av tidspunkt for etablering av midlertidige stillinger. Styret delegerer til styreleder og nestleder å fastsette lønnsvilkår for daglig leder i perioden hvor daglig leder kombinerer rollen med 50 % prosjektlederfunksjon, basert på samlet ansvar, arbeidsomfang, kompetansekrav og vedtatt organisering.

Styret fastsetter at den midlertidige prosjektorganiseringen opphører ved prosjektets avslutning og overlevering til eiergruppen. Daglig leder går da tilbake til full stilling, og styret vurderer framtidig organisering og ressursbehov basert på resultater, behov og SØIPRs økonomiske situasjon.

Bakgrunn

Sør-Østerdal interkommunalt politisk råd (SØIPR) har over tid vært samarbeidspartner i Scandinavian Mountain Railway (SMR). Prosjektet har utviklet seg til å bli et strategisk viktig grenseoverskridende utviklingsprosjekt mellom Norge og Sverige, med betydning for regional utvikling, næringsliv, transportinfrastruktur, totalberedskap, forsvar og internasjonalt samarbeid. Prosjektet er nå innvilget som et Interreg-prosjekt og går nå inn i en utredningsfase som stiller betydelige krav til prosjektledelse, koordinering, rapportering og strategisk utvikling. Prosjektet involverer norske og svenske kommuner, regioner, nasjonale myndigheter, Interreg, næringsliv, transportaktører og forsvarsrelaterte aktører.

Prosjektleder for den norske delen av prosjektet vil ha ansvar for økonomi, rapportering, koordinering, framdrift, politisk forankring og videre utvikling av prosjektet på norsk side. Styringsgruppen for Interreg - prosjektet har på denne bakgrunn anmodet daglig leder i SØIPR om å ivareta prosjektlederfunksjonen for den norske delen av Scandinavian Mountain Railway. På svensk side er prosjektleder allerede ansatt i Interreg prosjektet. Daglig leder har deltatt i prosjektet over tid og har god kjennskap til prosjektets historikk, målsettinger, organisering, finansiering og samarbeidspartnere. Det er samtidig etablert et godt nettverk mot kommuner, fylkeskommuner, departementer, direktorater, nasjonale politiske miljøer, svenske samarbeidspartnere og europeiske aktører. Styringsgruppen vurderer at denne kompetansen og kontinuiteten gir prosjektet gode forutsetninger for videre fremdrift.

Forutsetninger for å ivareta prosjektlederrollen

Styret i SØIPR har samtidig vært tydelig på at daglig leder skal videreføre hovedansvaret for SØIPRs virksomhet. Prosjektlederrollen innebærer derfor ikke at ansvaret for SØIPRs virksomhet overføres til andre. Daglig leder skal fortsatt ha det overordnede ansvaret for økonomi, administrasjon, politiske saker, strategisk utvikling og oppfølging av

medlemskommunene. Prosjektlederfunksjonen innebærer at daglig leder i perioden fra 1. september 2026 til 31. desember 2028 disponerer 50 prosent av sin arbeidstid til prosjektlederfunksjonen og 50 prosent til funksjonen som daglig leder i SØIPR. Dette innebærer en reduksjon i tilgjengelig kapasitet til ordinær drift og utviklingsarbeid i SØIPR. Uten en samtidig styrking av administrasjonen vil dette kunne føre til at strategiske utviklingsoppgaver, interessepolitisk arbeid og oppfølging av medlemskommunene må nedprioriteres.

Administrasjonen vurderer derfor at en styrking av SØIPRs administrative kapasitet er en nødvendig forutsetning for at prosjektlederfunksjonen kan ivaretas uten at SØIPRs øvrige virksomhet svekkes. Ved økt ressurs i SØIPR legges det til grunn at daglig leder fortsatt har personalansvaret for administrasjonen, herunder eventuelle nye midlertidige stillingsressurser.

Endring i SØIPRs samlede stillingsressurs

SØIPR har i dag en administrativ stillingsressurs på 100 prosent, knyttet til daglig leder. Den foreslåtte organiseringen innebærer at SØIPRs samlede administrative kapasitet styrkes til inntil 150 prosent i prosjektperioden.

Dette består av:

- 50 prosent daglig leder i SØIPR
- 50 prosent regional beredskapsrådgiver/forsvarskontakt og saksbehandler 2026-2028
- 50 prosent myndighetskontakt og politisk rådgiver, dersom denne ressursen etableres fra 2027.

Samtidig ivaretar daglig leder prosjektlederfunksjonen i 50 prosent stilling for Scandinavian Mountain Railway. SØIPRs administrative kapasitet og prosjektlederfunksjonen må derfor sees som to separate ressurser. SØIPR får inntil 150 prosent administrativ kapasitet, mens ytterligere 50 prosent prosjektlederkapasitet finansieres gjennom Interreg-prosjektet.

Forslag til organisering SØIPR

Det foreslås en midlertidig og trinnvis styrking av administrasjonen i prosjektperioden.

1. Regional beredskapsrådgiver/forsvarskontakt og saksbehandler

Fra 2026 til 2028 foreslås det etablert en midlertidig 50 prosent stilling som regional beredskapsrådgiver/forsvarskontakt og saksbehandler.

Stillingen skal spesielt styrke SØIPRs og kommunenes arbeid innen:
totalberedskap, planverk og samfunnssikkerhet i medlemskommunene
forsvarssamarbeid og kontakt mot Forsvaret
kontakt mot beredskapsmyndigheter
strategiske saker og prosjektoppfølging

2. Myndighetskontakt og politisk rådgiver

I perioden 2027–2028 vurderes det å etablere en midlertidig 50 prosent stilling som myndighetskontakt og politisk rådgiver. Behovet for denne ressursen vurderes på bakgrunn av erfaringene fra første fase og SØIPRs samlede behov. Stillingen skal kunne bidra til å styrke:

- SØIPRs interessepolitiske arbeid
- kontakten mot nasjonale myndigheter
- politisk påvirknings - og strategiarbeid inn mot beslutningstakere
- oppfølging av de til enhver tid gjeldende strategiske satsingsområdene for SØIPR

Forslag til organisering Interreg – prosjektet

Trysil kommune er formell søker på norsk side av Interreg prosjektet og har fått tilsagnet om prosjektmidler. Det foreslås politisk leder av SØIPR tiltrer styringsgruppen for Interreg – prosjektet for å ivareta det regionale perspektivet og for å sikre sterk forankring regionalt. Den øvrige organiseringen er beskrevet i søknaden til Interreg.

Lønn og arbeidsvilkår for daglig leder

Prosjektlederfunksjonen finansieres fullt ut gjennom Interreg-prosjektet og medfører ingen direkte lønnskostnad for SØIPRs ordinære drift. Trysil kommune er vertskommune for prosjektet og utarbeider arbeidsavtale for prosjektlederfunksjonen. Daglig leder vil i prosjektperioden kombinere funksjonen som daglig leder i SØIPR i 50 prosent stilling med prosjektlederfunksjonen i 50 prosent stilling. Den endrede organiseringen innebærer et samlet ansvar og en annen arbeidsdeling enn i dagens organisering. Samtidig videreføres daglig leders hovedansvar for SØIPRs virksomhet, herunder økonomi, administrasjon, strategisk utvikling, politiske saker og personalansvar. Det legges derfor til grunn at lønnsvilkårene for daglig leder i SØIPR skal vurderes på nytt som følge av den endrede organiseringen og det samlede ansvaret i perioden. Styreleder og nestleder gis fullmakt til å forhandle og fastsette lønnsvilkårene for daglig leder i SØIPR for perioden hvor funksjonen som daglig leder kombineres med prosjektlederfunksjonen. Forhandlingen skal ta utgangspunkt i stillingens samlede ansvar, arbeidsomfang, kompetansekrav og den organiseringen styret vedtar.

Andre tilleggsoppgaver, arbeidsgrupper og deltakelse i ulike eksterne grupper vil daglig leder fratre i denne perioden.

Økonomiske konsekvenser for SØIPR

Forslaget innebærer en styrking av SØIPRs administrative kapasitet fra dagens 100 prosent til inntil 150 prosent. Økningen i SØIPRs lønnsramme skyldes dermed i hovedsak at det etableres nye administrative ressurser for å opprettholde og styrke SØIPRs kapasitet når daglig leder samtidig ivaretar prosjektlederfunksjonen. De omtrentlige årlige lønnskostnadene for de nye ressursene blir:

- Regional beredskapsrådgiver/forsvarskontakt og saksbehandler, 50 prosent: ca. 400 000–500 000 kroner
- Eventuell myndighetskontakt og politisk rådgiver, 50 prosent fra 2027: ca. 400 000–500 000 kroner

Lønnsvilkårene for daglig leder i SØIPRs 50 prosent stilling fastsettes særskilt etter fullmakt fra styret til styreleder og nestleder. Samlet økning i SØIPRs lønnsramme vil derfor avhenge av hvilke av de midlertidige stillingene som etableres og lønnsvilkårene for daglig leder. Det er samtidig viktig å understreke at 50 prosent prosjektlederfunksjon for Scandinavian Mountain Railway finansieres gjennom Interreg-prosjektet og ikke belastes SØIPRs ordinære lønnsbudsjett. Den økte administrative kapasiteten gjør det mulig å opprettholde SØIPRs ordinære virksomhet samtidig som organisasjonen tar på seg prosjektlederansvaret for et strategisk viktig regionalt prosjekt.

Evaluerings av organiseringen

Den foreslåtte organiseringen er midlertidig og knyttet til prosjektperioden. Det forutsettes årlig evaluering av organiseringen. Evalueringen skal vurdere:

- effekten av ressursøkningen
- måloppnåelse og gjennomføringsevne
- økonomiske konsekvenser
- arbeidsdeling og kapasitet
- behovet for videreføring eller justering

Årlig evaluering og vurdering av effekten av organiseringen er en forutsetning for videreføring av de midlertidige ressursene.

Administrasjonens vurdering

Administrasjonen vurderer at dette representerer en strategisk mulighet for SØIPR og regionen. Ved å legge prosjektledelsen til SØIPR styrkes regionens posisjon nasjonalt og internasjonalt. Samtidig får SØIPR en sentral rolle i utviklingen og utredningen av et prosjekt som kan få stor betydning for samferdsel, næringsutvikling, beredskap og forsvar.

Den foreslåtte organiseringen innebærer at SØIPR styrker sin egen administrative kapasitet samtidig som organisasjonen får ansvar for prosjektledelsen av Scandinavian Mountain Railway. Med styreleder for SØIPR i styringsgruppen for Interreg, vil den regionale forankringen også styrkes. Dette er nødvendig for å sikre at prosjektlederfunksjonen ikke går på bekostning av SØIPRs ordinære virksomhet og strategiske satsinger. Organiseringen er midlertidig og skal evalueres årlig.

Når prosjektperioden er avsluttet og prosjektets leveranser og beslutningsgrunnlag er overlevert eiergruppen, opphører den midlertidige prosjektorganiseringen. Daglig leder går da tilbake til sin ordinære funksjon som daglig leder i full stilling. Det samme gjelder beredskapsrådgiver/forsvarskontakt og myndighetskontakt dersom ikke annet blir bestemt. Eventuell myndighetskontakt og politisk rådgiver videreføres dersom ikke annet blir bestemt. Styret skal ultimo 2028 ta stilling til framtidig organisering og ressursbehov i SØIPR basert på erfaringene fra prosjektperioden og den årlige evalueringen.

SAK 40/26 HØRINGSUTTALELSE – HANDLINGSPLAN FOR FYLKESKOMMUNENS KOLLEKTIVTRANSPORT 2027 - 2030

Forslag til vedtak

Høringsuttalelsen fra SØIPR sendes Innlandet fylkeskommune innen fristen 10. september 2026.

Bakgrunn

SØIPR - styret behandlet i sak 31/26 administrasjonens forslag til høring Handlingsplan for fylkeskommunens kollektivtransport 2027–2030. Vedtaket og høringen ble sendt til alle medlemskommunene for ytterligere innspill med hensikt å få innarbeidet disse til endelig behandling på styremøte 27. august 2026. Da fristen utløp, var det ikke mottatt noen innspill.

Planen beskriver mål, føringer, økonomiske scenarier og prioriterte satsingsområder for kollektivtransporten i fylket. SØIPR har tidligere oversendt flere innspill, gjennomført kommunemøter og fått orientering og dialog med fylkeskommunen knyttet til kollektivtilbudet, pendlerkorridorer og skoleskyss. Det er derfor viktig at kommunene gis anledning til å forankre og supplere disse før SØIPR avgir endelig høringsuttalelse.

Vurdering

For å sikre bred lokal forankring og et helhetlig regionalt innspill, ble høringsutkastet fra SØIPR administrasjon sendt kommunene i Sør-Østerdal for gjennomgang og innspill. Høringsfristen til fylkeskommunen er 10. september 2026, og SØIPR må derfor behandle endelig høringsuttalelse i styremøtet 27. august 2026, i tråd med vedtatt møtekalender. Kommunenes innspill vil danne grunnlag for et samlet og koordinert høringssvar fra SØIPR, med særlig vekt på:

- behov for et forutsigbart og tilgjengelig kollektivtilbud i distriktene
- utfordringer og forbedringsbehov i skoleskyssen
- styrking av regionale pendlingsforbindelser
- hensynet til næringsliv, reiseliv og bosetting

Da SØIPR ikke har mottatt noen endringer på vedlagte høring, sendes denne i nåværende form til Innlandet fylkeskommune innen 10. september 2026.

Vedlegg:

Høringsuttalelse_Handlingsplan for fylkeskommunens kollektivtransport 2027_2030_v7

SAK 41/26 EVENTUELT

- Samarbeid, kommunikasjon og samarbeidsform innad i SØIPR
- Tilbakemeldinger og muntlig evaluering etter deltakelse på Arendalsuken 2026. Husvære, faglig og sosialt utbytte, deltakelse neste år? Husvære må bookes tidlig.
- Invitasjon til fellesmøte med IPRNØ –forslag 14.10 i Engerdal eller 11. november i Rendalen? Passer dette eller skal vi finne annet tidspunkt i 2027?

Ole Erik Hørstad
Politisk leder SØIPR

Leif Harald Walle
Daglig leder SØIPR

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og sendes uten signatur.