



Innhold

Leder	3
1. Utviklingstrekk for Elverum, status og statistikk	5
2. Organisasjon og styring	6
3. Næring	7
3.1. PROAKTIV BEDRIFTSREKRUTTERING	7
3.2. NETTVERK OG SAMARBEID	8
3.3. FØRSTELINJETJENESTE OG BEDRIFTSOPPFØLGING.	8
3.4. NÆRINGSFOND OG VIRKEMIDLER.	9
3.5. PROSJEKTER OG OPPDRAG.	9
4. Areal og infrastruktur	11
4.1. GRUNDSETMOEN, KONSEPTFASE OG MASTERPLAN.	11
4.2. LØVBERGSMOEN OG ØVRIGE OMRÅDER.	12
4.3. YDALIR.	12
4.4. KRAFTSITUASJON OG KRAFTSTRATEGI.	13
5. HMS, internkontroll og bærekraftsrapportering	14
6. Bemanning og ressursbruk	14
7. Økonomi og finansiering	15
8. Oppsummering og veien videre	15
Vedlegg, se eget PDF-dokument.	

LEDER

Den klare spissingen på helse og beredskap gir fokus og kraft og moment



Når vi går inn i 2026 legger vi bak oss det mest utfordrende året i Elverum Vekst AS sin unge historie. Oppdraget vårt er en kombinasjon av «børs og katedral». Vi skal balansere mellom kommersiell eiendomsutvikling på den ene siden og langsiktig og proaktiv samfunnsutvikling på den andre. I 2025 har vi virkelig fått kjenne virkninger av lavkonjunkturen i bolig- og eiendomsbransjen. Vi hadde ingen omsetning av eiendom, inngåtte kontrakter ble berørt av konkurser, og vi som mange andre har måttet kutte i aktivitet for å få endene til å møtes.

Samtidig har vi gått i front for å videreføre kommunens storsatsing, jobben for å posisjonere Elverum som Norges helse- og beredskapshovedstad. Og dette har skjedd i et år hvor det har vært store endringer i bemanningssituasjonen. Den faste arbeidsstokken er redusert med 40% i løpet av ett år. Det er derfor viktig for meg å rette en stor takk til de ansatte, både Elverum Vekst sine egne og innleide ressurser, som har tatt ansvar og stått på gjennom et krevende år.

Jeg vil også rette en takk til styret og eier for godt og konstruktivt samarbeid. Sammen har vi landet premisser og et økonomisk fundament som gir oss handlingsrom for videre arbeid. Det er fortsatt utfordringer som skal forseres, men den klare spissingen på helse og beredskap gir fokus og kraft og moment. Og vi ser nå potensielle muligheter i eiendomsmarkedet, både på boligsiden med regulering av nytt boligområde i Ydalir og på nærings siden med konseptutredning for Grundsetmoen Industripark.

Vi går inn i 2026 med oppbrettede ermer og godt mot!

Odd-Erling Lange

Daglig leder

Innledning

Helse- og beredskapshovedstaden

2025 er året vi operasjonaliserte ambisjonen om å gjøre Elverum til Helse- og beredskapshovedstaden. En tydelig posisjon som styrker både strategiske prioriteringer og den daglige gjennomføringen. Posisjonen er valgt for å snu en langvarig utfordring: svak utvikling i private arbeidsplasser, til tross for sterk offentlig vekst.

Vi setter derfor inn hovedressurser i proaktiv bedriftsrekruttering innen helse, beredskap og relevant industri, samtidig som vi styrker økosystemet rundt lokale bedrifter (nettverk, kompetanse, kapital, arealer, energi og infrastruktur). Bo- og besøksarbeid tones ned og integreres der det direkte understøtter nærings- og posisjoneringsmålet.

2025 ER OGSÅ ET ÅR HVOR ØKONOMISK BÆREKRAFT FOR KONERNET HAR STÅTT I FOKUS

Forretningsmodellen for Elverum Vekst har tidligere vært omtalt som «smart, men sårbar», da mye av aktiviteten i Elverum Vekst finansieres av overskudd som følge av aktivitet i datterselskapene Elverum Tomteselskap, Elverum Kommunale Industribygg og EKI-Utvikling.

Realiteten ved inngangen til 2026 er at eiendomsporteføljen i EKI er mindre enn på mange tiår.

Beredskapssenteret er kjøpt ut av Elverum kommune, og Stiftelsen Hernes Institutt har ambisjoner om å overta eierskapet av bygningsmassen ved instituttet i løpet av 2026. Eierseksjonen som leies ut til NAV (hjelpemiddel-sentralen) på Terningen Arena vil da være eneste gjenstående bygg i porteføljen. EKI sin forretningsmodell innebærer at det er liten økonomisk gevinst for selskapet i leiekontraktene. Når antallet kontrakter reduseres er det svært liten margin igjen.

Boligbyggingen i Norge er på det laveste nivået på over 30 år.

Dette skaper en betydelig ubalanse i markedet. Høy rente, inflasjon og økte byggekostnader har ført til en markant nedgang i aktiviteten. Mange prosjekter blir utsatt eller avlyst. Byggenæringen opplever en «konkursbølge» og har vært den bransjen med flest konkurser de siste tre årene. Dette innebærer at utsiktene for å realisere inntekter og salg i Ydalir er svært begrenset.

Elverum 23.03.26

Ole Petter Finess
Styreleder

Regine B. Dyreng
Styremedlem

Gunnar Gundersen
Styremedlem

Nina B. Caspari
Styremedlem

Gro Svarstad
Styremedlem

Odd-Erling Lange
Daglig leder

1. Utviklingstrekk for Elverum, status og statistikk

Vedlegg side 3

BEFOLKNING OG BOSTEDSATTRAKTIVITET

Elverum hadde et fødselsoverskudd i 2025 på 12, for første gang på flere år.

Nettoflytting 2025 var lavere sammenlignet med tidligere år. Bostedsattraktiviteten har vært god over tid, og Elverum har hatt en positiv, men nøktern vekst.

Befolkning i Elverum:

21 937

ved utgangen av 2025

Arbeidsliv:

10 480

sysselsatte
ved utgangen av 2025

Næringsliv:

2 160

antall bedrifter
ved utgangen av 2025

ARBEIDSPASSER OG NÆRINGSATTRAKTIVITET

Næringslivet har hatt en jevn vekst de senere årene. I siste halvdel av 2025 har det vært en liten nedgang. Antall bedrifter fordelt etter antall ansatte er relativt stabilt. Elverum har fortsatt en økende andel stillinger innenfor offentlig sektor, sammenlignet med privat sektor.

KRAFT OG KAPASITET

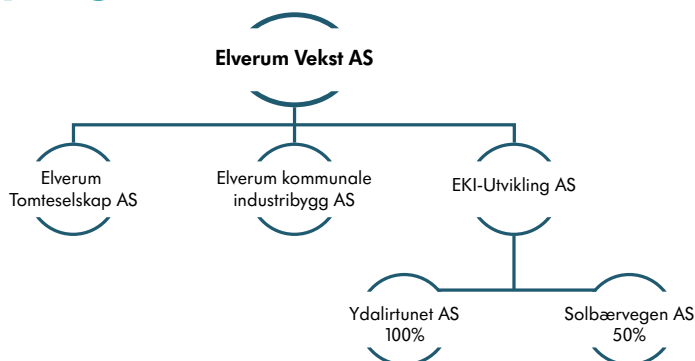
Elektrifisering av samfunnet innebærer at kraft har blitt en innsatsfaktor det er knapphet på. Det er i dag ikke nok tilgjengelig kraft i Elverum til etablering av større nærings- og industriaktører som etterspør tilgang utover «normalt forbruk». Elverum kommune har vedtatt en kraftstrategi som danner et godt kunnskapsgrunnlag for politiske beslutninger om etablering av ny kraftproduksjon i Elverum. Ny produksjon vil også innebære en utbygging av kraftnettet. Etableringer som datasentre og industri påvirkes av krafttilgang og nettkapasitet. Strategisk arbeid med energi og infrastruktur må derfor ligge parallelt med bedriftsrekrutteringen.

Se vedlegg for mer informasjon og detaljer for utviklingstrekk og prognoser.



2. Organisasjon og styring

Elverum Vekst AS eies 100% av Elverum kommune og eier 100% av aksjene i Elverum Tomteselskap, Elverum kommunale industribygg og EKI utvikling.



Ydalirtunet ble etablert i 2021 med formål å inngå partnerskap med et privat eiendomsselskap. Målet var etablering av et helhetlig boligområde med private boliger for salg i det åpne markedet og kommunale omsorgsboliger i bofelleskap. Da dette ikke lyktes ble tomt til kommunale omsorgsboliger solgt ut og realisert i kommunal regi. Ydalirtunet AS eier resterende tomt. Primært ønskes salg av tomt med tilhørende boligkonsept. Grunnet situasjonen i boligbransjen er det ikke gjort tiltak med tanke på salg i 2025.

Solbærvegen AS ble etablert av EKI Utvikling AS og YC Eiendom AS i 2023, i forbindelse med oppkjøp av Solbærvegen Eiendom AS (bygningmassen hvor Curida AS er leietaker). Elverum Vekst sitt engasjement i saken var avgjørende for refinansiering og videre drift av Curida.

Eierskap og styre:

Styret har bestått av følgende personer;
 Ole Petter Finess, styreleder
 Nina B. Caspari, styremedlem
 Gunnar Gundersen, styremedlem
 Gro Svarstad, styremedlem
 Regine B. Dyreng, styremedlem
 Toronn A. Brunsell, varamedlem

I 2025 er det avholdt 6 styremøter og 5 eiermøter (inkl. Generalforsamling)



Adm. direktør i Legemiddelindustrien (LMI), Leif Rune Skymoene, Ordfører i Elverum, Lillian Skjærøvik, prosjektleder for Norsk senter for beredskap og helseindustri Sylvia Brustad og tidligere styreleder ved Curida Per Thoresen ved 10 års-markeringen av Curida.

Strategisk overbygning:

Helse- og beredskaps- hovedstaden

Elverum skal være foretrukket lokasjon for virksomheter og kompetansemiljøer innen helse og beredskap, med Elverum+ som mobiliserende satsing.

Hensikten med Elverum+ er å rekruttere private arbeidsplasser til Elverum, med hensikt å bidra til styrket kommuneøkonomi og generelt økt attraktivitet. Kommunestyrets vedtak og styringssignal fra juni 2024 videreføres. Denne overbygningen rammer inn og gir retning til alle mål under.

3. Næring

3.1. Proaktiv bedriftsrekruttering

ARBEIDSFORM: Systematisk oppsøkende møter med bedrifter som i dag er etablert utenfor Innlandet, med sikte på etablering i Elverum.

Første delmål er en kobling inn i verdikjedene til lokale aktører.

MÅLGRUPPER: Bedrifter som leverer produkter, teknologi eller tjenester som styrker helse og/eller beredskap. Start-ups er med å drive innovasjon og nye løsninger, samt skaper arbeidsplasser og styrker lokal verdiskapning. Siden nyetableringer vokser raskere enn andre bedrifter, vil de bety mer på lengre sikt. Veletablerte bedrifter anses mindre relevante for flytting til Elverum, men det kan være aktuelt med etablering regionalt dersom Innlandet anses som relevant markedspotensial.

LEVERANSE: Erfaringene fra det første halve året med bedriftsmøter er benyttet som grunnlag for en «tjenestereise» som ligger til grunn for kvalifisering, møtebooking, gjennomføring av møter, lokasjonspitch, areal/energiavklaringer, koblinger til mulig forretningspartnere nettverk (6Kloke, ENF, NOBHI, HelseINN, Digital Innlandet m.fl.), og konkret etableringsløp (tomt/leie, finansiering, virkemidler).

Etter et år med nettverksarbeid og møtebooking ser vi nå at økosystemet litt etter litt henviser

aktuelle aktører til Elverum Vekst. Per 31.12.2025 har to Elverum+ bedrifter tilhold i kontorfellesskapet i Storgata 20, samlokalisert med Elverum Vekst og Klosser Innovasjon, og vegg i vegg med Elverum kommune og Elverum Håndball B2B. Ytterligere én Elverum+ bedrift hadde tilhold i Storgata 20, men har i løpet av året flyttet inn i lokaler sammen med en annen helseaktør. Ved utgangen av året sluttføres leieavtale med en regional aktør som ønsker økt tilstedeværelse i Elverum grunnet næringslivssatsingen.



“
Vi har snakket med over 70 bedrifter siden mars 2025, om etablering i Elverum. Så det har vært et ganske massivt trykk.

Asbjørn Lunde,
næringsutvikler i Elverum Vekst



Det er stor aktivitet i Elverum Næringsforening som nå har 70 medlemmer. Frokostmøtene har stor oppslutning og mye engasjement.

3.2. Nettverk og samarbeid

Det jobbes kontinuerlig med å forsterke eksisterende formaliserte nettverk (Industri-nettverket 6Kloke, Elverum Næringsforening, Elverum Håndball B2B, Elverum Fotball B2B) som møteplasser for rekruttering, kompetanse, og samarbeid mellom bedrifter, og mellom privat næringsliv og kommune. Samtidig jobbes det for å knytte Elverum tettere på andre nettverk og utvikle flere møteplasser og uformelle nettverk virksomheter og bransjer/sektorer imellom.

Elverum næringsforening utvikler sitt tilbud til medlemsbedrifter med egen faggruppe for helse-relaterte virksomheter og det er søkt midler til etablering av Møteplass beredskap. Det er en kompetansehevende webinarserie med fokus på egenberedskap for bedrifter, i samarbeid med NOBHI.

En viktig del av økosystemet er lokalsamfunnet og dets evne til å attrahere og beholde innbyggere. Grunnet reduksjon i ressurser i Elverum Vekst, sammen med økt prioritering av næringsarbeid, er aktivitet for økt bo- og besøksattraktivitet redusert i 2025 sammenlignet med tidligere år.

Tiltak gjennomføres selektivt, kun der de direkte understøtter bedriftsrekrutteringen og posisjoneringsarbeidet. Unntaket er Elverum Vekst sin rolle i regionale reisemålsledelse og som utpekt kontaktperson for Visit Øst-Norge opp mot kommunen.

3.3. Førstelinjetjeneste og bedriftsoppfølging

Vi drifter en aktiv førstelinje for henvendelser, veiledning og oppfølging – for alle typer virksomheter. Der aktører kan bidra til helse/beredskap eller industrielle verdikjeder tilbys en tettere oppfølging. De inngår da i økosystemet som skal tiltrekke eksterne virksomheter og kan være gode sannhetsvitner/ambassadører for satsingen. Arbeidet skjer gjennom møter, oppsøkende aktivitet og strukturerte lister/CRM løp, i tråd med tjenestekjøpsavtalen med Elverum kommune (kurs, nettverk, dialogmøter, oppfølging av gründere, m.m.). Elverum Vekst formidler etablereropplæring, inkubator- og forsknings-tjenester til næringslivet som samarbeid med Klosser Innovasjon som leverer de offentlig subsidierte tjenestene på oppdrag fra Innlandet fylkeskommune, SIVA og Forskningsrådet.



Ansatte i Elverum Vekst 2025, Kate Franklin Langsethagen, Asbjørn Lunde, Heidi Erikstad, Odd-Erling Lange og Ole Enger.

3.4. Næringsfond og virkemidler

I 2025 har det vært tett dialog med administrasjonen i kommunen om mulige innretninger av Næringsfondet for ytterligere understøtting av satsingen på helse og beredskap.

Fra EV er det foreslått etablering av et lavterskel etableringstilskudd til kjøp av profesjonelle oppstarts-rådgivning innen regnskap, design og markedsføring, samt et vedtak om prioritering av helse- og beredskapsaktører.

Per 31.12.25 er det ikke gjort vedtak som endrer vedtekter eller retningslinjer for bruk av næringsfondet. Vurderinger av omsøkte tiltaks betydning for satsingen synliggjøres i saksfremlegg som del av saksbehandlers/kommunedirektørs vurdering. Implementering av AI har effektivisert og forbedret saksbehandlingen.

Gjennom 2025 er det jobbet frem et prinsippvedtak for etablering av et investeringsfond

i Elverum. Formålet med et Elverum+ fond er å ha en kapitalbase som både kan stimulere til å understøtte etableringer i Elverum, primært rette mot helse og beredskap. Rammene for fondet er ikke endelig definert, men det legges til grunn at fondet skal/kan investere i bedrifter som har et kommersielt vekstpotensial.

3.5. Prosjekter og oppdrag

I 2025 har Elverum Vekst, på oppdrag fra Elverum kommune og i samarbeid med Klosser Innovasjon gjennomført en konseptutredning for innholds-konsept i en fremtidig Science Park i Elverum. Utredningen har hatt et regionsperspektiv, og er støttet med kr. 600.000 fra SØIPR.

I tillegg har Elverum Vekst gått inn med kr. 200.000. Midlene har i sin helhet gått til dekning av Klosser sitt oppdrag i konseptutredningen. Elverum Vekst har bidratt i konseptutredningen med egeninnsats. Utredningen har basert seg på Design-Thinking

som metode. Intervjuer er gjennomført i fokusgrupper og workshop med aktører fra den regionale industriklyngen 6Kloke, i tillegg til kommunene i Sør-Østerdalen. Forsknings-miljøer, grunde-re, offentlige institusjoner, internasjonale science parks, forsvarsaktører og et bredt utvalg små og mellomstore bedrifter i Sør-Østerdal har vært involvert. Responser fra Innlandet Science Park og Sparebankstiftelsen Hedmark har vært positiv og har lagt grunnlag for å søke om midler til å videreutvikle konseptet for et forskningssenter for Totalberedskap i 2026. Elverum Vekst har på vegne av Åmot og Elverum kommuner, det administrative ansvaret for prosjekt Norsk senter for beredskap og helseindustri og bidrar også inn i strategisk og praktisk arbeid. Elverum Vekst har også vært representert i arbeidsgruppa for utarbeidelse av kraftstrategi for Elverum kommune – se punkt 4.4.

«Dette er en helt unik mulighet som vi knapt har sett maken til i vår del av landet.

Samtlige bedrifter må jobbe for å lykkes med dette fordi det vil skape så uendelig mange muligheter for vekst og innovasjon i næringslivet vårt!»

Deltakere i fokusgruppe,
01.04.25



Innlandet
Science
Park
Elverum

“

NOBHI arrangerer sammen med LO, Norsk Industri, Forbundet Styrke, Legemiddelindustrien og eierkommunene Elverum og Åmot, den nasjonale årlige Beredskaps- og helseindustri-konferansen som samler fullt hus i Folkets Hus på Youngstorget i Oslo.

NOBHI jobber også aktivt med å videreutvikle kurs og øvelser for kommuner, bedrifter og organisasjoner.

Sylvia Brustuad, prosjektleder
Norsk senter for beredskap og helseindustri



Norsk senter for beredskap og helseindustri, Hernes Institutt og Elverum Vekst var representert på Arendalsuka ved Asbjørn Lunde, Sylvia Brustad, Ole Jo Kristoffersen, Per Inge Engstad, Heidi Erikstad og Mette Løhren.

4. Areal og infrastruktur

Elverum Tomteselskap har rammeavtale med Eiendomsmegler1 Østlandet for rådgivning og megler tjenester for markedsføring og salg av bolig- og næringsstomter. Som følge av liten etterspørsel i markedet for både nærings- og boligarealer har aktiviteten i 2025 vært justert ned.

4.1. Grundsetmoen, konseptfase og masterplan

I 2025 fikk Elverum Vekst tildelt fylkeskommunale midler til gjennomføring av tidligfaseaktiviteter for industriell symbiose i Innlandsporføljes hub-er. Forventningen er at arbeidet skal ende opp i en masterplan for næringsparken, med forretningsplan, energiplan, og areal- og infrastrukturplan.

Gjennom søknad fra Elverum kommune ble det også tildelt klimasatsmidler fra Miljødirektoratet for å styrke arbeidet med en ressursstrømsanalyse.

Tanken er at arbeidet skal legge grunnlaget for forretningsmessige samarbeid mellom lokale aktører, men også bidra til å identifisere og attrahere eksterne aktører som kan komplettere eksisterende næringsliv på en måte som gir økt sirkularitet og verdiskaping. Arbeidet er igangsatt, og vil pågå frem mot sommeren 2026.

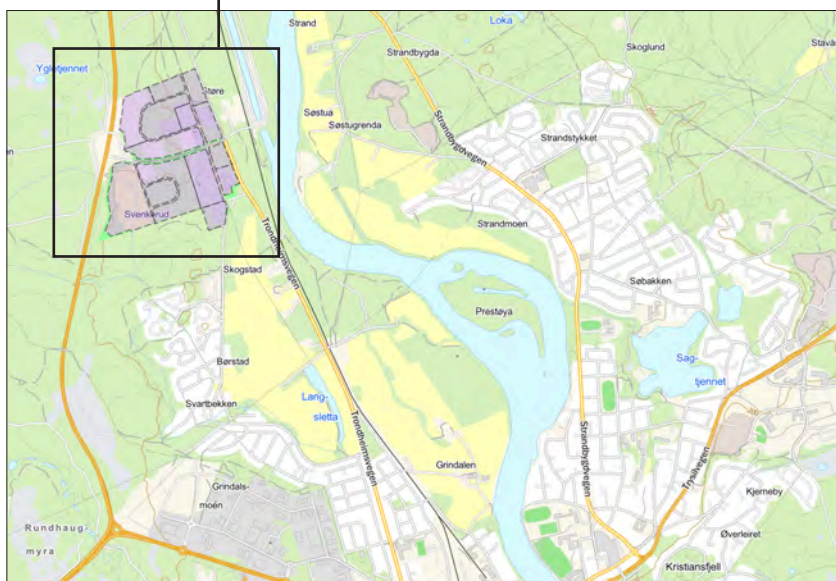
I perioden 6.1–30.6.2026 gjennomføres konseptfasen med Masterplan for Grundsetmoen: Forretningsplan, energiplan og areal/infrastruktur.

Målet er å utvikle industriell symbiose som gjør etablering raskere, rimeligere og grønnere, og som understøtter posisjonen (f.eks. varmeutnyttelse fra datasenter, felles logistikk og ladeinfrastruktur).

“

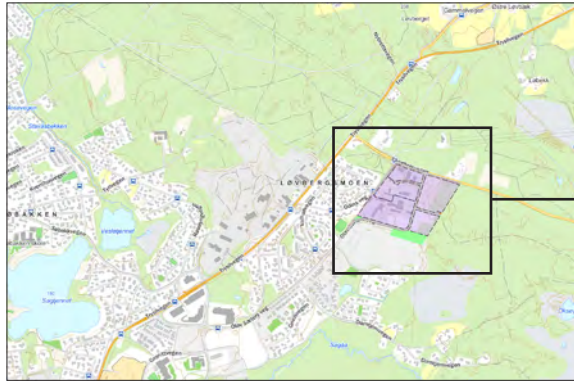
For å finne frem til sirkulære løsninger på Grundsetmoen er det helt grunnleggende at aktørene har kjennskap og tillit til hverandre. Frokosttreffene, hvor vi bytter på å invitere hverandre på besøk, er viktige for å bli kjent med hverandres virksomheter, og gir et godt grunnlag for videre arbeid.

Heidi Erikstad, Elverum Vekst



4.2. Løvbergsmoen og øvrige områder

Oppfølging av gjenværende tomter skjer etter «riktig aktør til riktig areal»prinsippet, og prioriterer aktører som styrker posisjonen eller verdikjedene rundt lokale industribedrifter.



4.3. Ydalir

Ingen av Elverum Vekst/ETS sine kontraktsparter i Ydalir har satt i gang boligprosjekter i 2025. Markedet er veldig avventende som følge av høye byggekostnader og høy rente. Mange av utbyggere/entreprenører har store økonomisk utfordringer og noen av våre samarbeidspartnere over flere år har også meldt oppbud. Grunnet denne situasjonen har ikke aktiviteter knyttet til bostedsattraktivitet/salgsrettet virksomhet ovenfor boligkjøpere vært prioritert i 2025. Høsten 25 har Elverum Vekst/ETS tatt et nytt initiativ for å få i gang boligbygging i Ydalir i 2026.

Område benevnt B6 ligger inntil Øvre Sagåa og er planlagt utbygd med 20 arealeffektive eneboligtomter. Elverum Vekst trenger inntekter og byggebransjen trenger oppdrag. Det er vårt mål at dette grepet kan utløse mer byggeaktivitet i Ydalir og slik sett imøtekomme flere behov og hensyn.

“

Byggebransjen trenger oppdrag og aktivitet i Ydalir vil gi oss uttelling for investeringene vi har gjort.

Odd-Erling Lange



4.4. Kraftsituasjon og kraftstrategi

Elverum Vekst har i løpet av året vært representert i arbeidsgruppa som har jobbet fram Elverum kommunes kraftstrategi. Daglig leder har også sittet i styret i Nordavind som jobber for etablering av kraftkrevende næring/industri i Elverum og Innlandet. Vi har også deltatt på møter i regi

av Innlandet Fylkeskommune, Elvia og Statnett for å holde oss oppdatert og gi innspill til regionalt planarbeid som kan støtte opp under viktigheten av å prioritere nettutbygging i Elverum. Elverum Vekst blir også ofte kontaktet av kraftproduksjons-selskaper som søker informasjon om muligheter og begrensninger i kommunen.

OPPSUMMERT KRAFTSTRATEGI FOR ELVERUM KOMMUNE

AMBISJON

Hva ønsker vi som kommune å oppnå?

Elverum skal være en attraktiv kommune der økt krafttilgang muliggjør befolkningsvekst og tiltrekker en bredde av arbeidsplasser

STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER

Hvordan skal vi evne å realisere ambisjonen?

Forbedre krafttilgang

Forbruke mindre og smartere

STRATEGISK GRUNNMUR

Hva må vi lykkes med for å nå våre mål?

Samarbeid

Partnerskap

Kommunikasjon

Bygge kraftkompetanse

BÆREKRAFT I FOKUS

Hvilke av FNs bærekraftsmål vil strategien bidra til?

7. Ren energi til alle

8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst

9. Industri, innovasjon og infrastruktur

11. Bærekraftige byer og lokalsamfunn

12. Ansvarlig forbruk og produksjon

13. Stoppe klimaendringene

17. Samarbeid for å nå målene



5. HMS, internkontroll og bærekraftsrapportering

Vedlegg side 6 og 16

Elverum Vekst ble første gang Miljøfyrtårn-sertifisert i 2021. Deretter har Elverum Vekst AS levert rapportert årlig for Elverum Vekst AS sin virksomhet. Rapport for 2025 leveres 1. april 2026. I 2025 var det også tid for resertifisering, som innebærer en revisjon av system for oppfølging av HMS, ytre miljø og bærekraftarbeid i virksomheten. Elverum Vekst mottok nytt sertifikat 20.10.2025.

Elverum Vekst er også medlem i Klimapartner Innlandet. Gjennom medlemskapet har vi tilgang på Klimakost, et verktøy for bærekraftsrapportering med klimagassregnskap. Klimagassregnskapet utarbeides ved bruk

av generiske verdier og med utgangspunkt i økonomiregnskapet. Klimagassregnskapet for 2025 leveres 1. mai 2026.

Elverum Vekst har et fast årshjul for HMS- og internkontrollaktiviteter.

Miljøfyrtårnrapportering og klimagassregnskap leveres hhv. 1. april og 1. mai påfølgende år.

Medarbeidersamtaler gjennomføres i løpet av mai måned.

Brannøvelse gjennomføres i juni.

Vernerunder gjennomføres i september.

Internrevisjon av HMS- og internkontrollsystem gjennomføres i oktober/november, og presenteres deretter for styret.

6. Bemanning og ressursbruk

Økt aktivitetsnivå i rekruttering/posisjonering finansieres primært gjennom egenkapital og omprioritering av aktivitet. I tjenestekjøpsavtalen mellom Elverum kommune og Elverum Vekst er det lagt til grunn at omfanget av oppgaver selskapet skal levere til kommunen er definert og omforent. Som følge av økonomiske utfordringer i kommunen er rammene nedjustert både i 2024 og 2025. Dette innebærer at selskapet har prioritert hardere, men også kompensert ved målrettet bruk av egenkapital. Styret i selskapet har vært tydelig på den risikoen som ligger i at generelt attraktivitetsarbeid, som ikke gir direkte avkastning til selskapet, skal finansieres av tomtesalg og utleie av bygg. Den modellen er ikke bærekraftig over tid.

2025 har vært preget av endringer i bemanningen i Elverum Vekst. I april sluttet Anna-Thekla Tonjer etter 11 år som prosjektleder/daglig leder i ETS.

Ved årsskiftet ble Ole Enger pensjonist, etter 9 år som ansatt i Elverum Vekst. Grunnet situasjonen i bolig- og eiendomsmarkedet med påfølgende reduksjon av inntekter, ble det besluttet ikke å erstatte disse stillingene.

Som følge av langtids sykefravær har selskapet benyttet seg av innleide ressurser for å opprettholde generell kapasitet og ikke minst fremdrift i det igangsatte stedsposisjoneringsarbeidet/Elverum+. Avtalene om konsulentbistand og innleie av ressurs med hhv. Varde Hartmark og Crayon Consulting opphørte ved årsslutt. Samtidig ble ny kommunikasjonsmedarbeider, Hanne Josefsen, tilsatt i midlertidig stilling (1 år) fra 01.01.26. Det er også inngått en rammeavtale for inntil fire år med Klosser Innovasjon, for å ivareta større fleksibilitet for samarbeid om ulike initiativer.

7. Økonomi og finansiering Vedlegg side 24

ELVERUM VEKST ER UTFRA SIN ORGANISERING DEFINERT SOM ET KONSERN.

Datterselskapenes økonomiske drift og resultater er et viktig fundament for at Elverum Vekst har ressurser til å drive attraktivitetsarbeid i og for Elverum kommune. Salg av tjenester til eier, Elverum kommune (tjenestekjøpsavtalen), utgjorde 11 prosent av omsetningen i 2025.

Konsernregnskapet gir en samlet økonomisk oversikt for mor og datterselskaper hvor interne transaksjoner er trukket ut. Driftsinntektene i konsernet var i 2025 på 24,4 mill (2024: 37,7 mill). Årsaken til nedgangen i driftsinntekter er ingen omsetning av eiendom og reduksjon i omfanget

av utleie av næringsbygg som følge av at Elverum kommune valgte å kjøpe ut Beredskapssenteret gjeldende fra 01.01.25.

Årsresultatet i 2025 ble på minus 4,7 mill (2024; pluss 15,4 mill). Årsresultat i 2025 er som forventet/budsjettert og synliggjør hvor avhengig konsernet er av sin forretningsdrift.

Pr. 31.12.25 forvalter Elverum Vekst eiendeler på 308,2 millioner kroner. Langsiktig gjeld var på 180 millioner kroner og egenkapitalandelen var på 41 prosent av totalkapitalen.

8. Oppsummering og veien videre

ELVERUM VEKST HAR PRIORITERT TO HOVEDSAKER I 2025:

- Å etablere nødvendige systemer, plattformer og rutiner for identifisering, kontakt og oppfølging av bedrifter under helse- og beredskapssatsingen.
- Å sikre økonomisk fundament for opprettholdelse av kapasitet og aktivitet.

HOVEDFOKUS I 2026 VIL VÆRE

- Arbeidsplassvekst gjennom proaktiv bedriftsrekruttering, utvikling av økosystemet rundt bedriftene, herunder å støtte opp under etablering av Innlandet Science Park Elverum.
- Arbeid for industriell symbiose med utgangspunkt i Grundsetmoen.
- Realisering av inntekter gjennom eiendomssalg og eiendomsforvaltning.
- Drøfte hensiktsmessig organisering for effektiv drift av konsernet i framtid.



elverumvekst.no • elverumpluss.no

Hold deg oppdatert, meld deg på til vårt nyhetsbrev.

ELVERUM VEKST AS

Storgata 20, 2414 Elverum

Org.nr.: 923773177

post@elverumvekst.no